



# **STRATEGIA ROZWOJU**

Wydziału Nauk Społecznych  
Akademii Nauk Stosowanych Wincentego Pola w Lublinie  
na lata 2025–2028

## **WPROWADZENIE**

Strategia Rozwoju Wydziału Nauk Społecznych Akademii Nauk Stosowanych Wincentego Pola w Lublinie na lata 2025–2028 stanowi kluczowy dokument planistyczny i zarządczy, określający długofalowe kierunki rozwoju Wydziału. Dokument pozostaje w pełnej zgodności ze Strategią Rozwoju Akademii Nauk Stosowanych Wincentego Pola w Lublinie na lata 2021–2028 oraz uwzględnia aktualne uwarunkowania funkcjonowania szkolnictwa wyższego, w szczególności uczelni o profilu praktycznym.

Wydział Nauk Społecznych funkcjonuje od 2019 roku i obejmuje cztery katedry: Katedrę Turystyki i Rekreacji, Katedrę Wychowania Fizycznego, Katedrę Filologii Angielskiej oraz Katedrę Ekonomii i Zarządzania. Kształcenie realizowane jest na studiach pierwszego stopnia o profilu praktycznym na kierunkach: Turystyka i rekreacja, Wychowanie fizyczne, Filologia (filologia angielska), Ekonomia oraz Zarządzanie, a także na studiach drugiego stopnia na kierunku Turystyka i rekreacja. Oferta dydaktyczna Wydziału ukierunkowana jest na ścisłe powiązanie wiedzy teoretycznej z jej zastosowaniem praktycznym.

Strategia uwzględnia potrzebę systematycznego podnoszenia jakości kształcenia, rozwoju potencjału naukowego i dydaktycznego kadry akademickiej oraz dostosowywania oferty edukacyjnej do zmieniających się wymagań rynku pracy i otoczenia społeczno-gospodarczego. Dokument adresowany jest do władz Wydziału, nauczycieli akademickich, pracowników administracyjnych oraz interesariuszy zewnętrznych, stanowiąc punkt odniesienia dla planowania, realizacji oraz ewaluacji działań rozwojowych.

Strategia obejmuje trzy zasadnicze obszary: Naukę, Dydaktykę oraz Zarządzanie, w ramach których sformułowano cele, których realizacja wzmocni pozycję Wydziału jako nowoczesnej jednostki akademickiej, kształcącej absolwentów dobrze przygotowanych do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy.

### **OBSZAR STRATEGICZNY: NAUKA**

Celem działań podejmowanych w obszarze nauki jest systematyczny rozwój potencjału naukowego i dydaktycznego Wydziału, wzmocnienie aktywności badawczej pracowników oraz umiędzynarodowienie działalności naukowej.

#### **Cele strategiczne:**

1. Rozwój potencjału dydaktycznego kadry Wydziału poprzez wspieranie awansu zawodowego, finansowanie działalności akademickiej, udział w szkoleniach oraz konferencjach krajowych i międzynarodowych.
2. Wzmacnianie potencjału kadrowego Wydziału poprzez pozyskiwanie samodzielnych pracowników naukowych, doświadczonych nauczycieli akademickich a w szczególności specjalistów-praktyków posiadających znaczące osiągnięcia zawodowe.
3. Tworzenie warunków sprzyjających zatrudnianiu najlepszych absolwentów Wydziału, w szczególności w charakterze asystentów i młodszych nauczycieli akademickich.
4. Rozwijanie współpracy dydaktycznej z instytucjami krajowymi i zagranicznymi, w tym uczelniami wyższymi, instytutami badawczymi oraz organizacjami branżowymi.
5. Intensyfikacja umiędzynarodowienia działalności Wydziału poprzez promowanie mobilności studentów i pracowników w ramach programów wymiany międzynarodowej, w szczególności programu Erasmus+.
6. Wspieranie aktywności naukowej studentów poprzez rozwój kół naukowych, pomoc w organizacji konferencji studenckich, publikacji naukowych oraz wyjazdów badawczych.
7. Systematyczne doposażanie pracowni specjalistycznych w nowoczesny sprzęt i materiały dydaktyczne, umożliwiające podnoszenie jakości kształcenia praktycznego.

## **OBSZAR STRATEGICZNY: DYDAKTYKA**

Działania w obszarze dydaktyki ukierunkowane są na zapewnienie wysokiej jakości kształcenia, zgodnej z wymaganiami Polskiej Komisji Akredytacyjnej oraz oczekiwaniami rynku pracy.

### **Cele strategiczne:**

1. Systematyczna modyfikacja programów studiów z uwzględnieniem oczekiwań studentów, kandydatów na studia, interesariuszy zewnętrznych oraz zmieniających się uwarunkowań rynku pracy.
2. Rozszerzanie oferty dydaktycznej Wydziału poprzez tworzenie nowych kierunków studiów oraz specjalności przyporządkowanych do dyscyplin nauk społecznych.
3. Rozwój oferty studiów podyplomowych oraz kursów specjalistycznych odpowiadających na potrzeby lokalnego i regionalnego rynku pracy.

4. Doskonalenie Wydziałowego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia, obejmujące regularną ewaluację programów studiów, efektów uczenia się oraz jakości procesu dydaktycznego.
5. Analiza wyników ocen jakości kształcenia, w tym raportów i zaleceń Polskiej Komisji Akredytacyjnej, oraz wdrażanie działań doskonalących.
6. Podnoszenie standardów przygotowania prac dyplomowych oraz egzaminów dyplomowych poprzez ujednolicanie wymagań formalnych i merytorycznych.
7. Systematyczne monitorowanie potrzeb rynku pracy poprzez współpracę z interesariuszami zewnętrznymi, w szczególności pracodawcami i instytucjami publicznymi.
8. Nadzór nad realizacją procesu dydaktycznego oraz praktyk zawodowych poprzez hospitacje zajęć, analizę ankiet studenckich oraz bieżącą ocenę jakości kształcenia

## **OBSZAR STRATEGICZNY: ZARZĄDZANIE**

Celem działań w obszarze zarządzania jest zapewnienie sprawnego funkcjonowania Wydziału, skutecznej realizacji celów strategicznych oraz budowania trwałych relacji z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

### **Cele strategiczne:**

1. Wzmacnianie wizerunku i promocji Wydziału poprzez aktywne działania informacyjne i promocyjne, w szczególności w mediach społecznościowych, oraz organizację wydarzeń popularyzujących ofertę dydaktyczną.
2. Pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych, w tym krajowych i europejskich, przeznaczonych na rozwój infrastruktury dydaktycznej, dofinansowanie studiów, staży zawodowych i szkoleń.
3. Doskonalenie systemu zarządzania Wydziałem poprzez usprawnienie komunikacji wewnętrznej, cyfryzację procesów administracyjnych oraz podnoszenie kompetencji kadry kierowniczej.
4. Rozwijanie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w tym z samorządami, pracodawcami oraz organizacjami pozarządowymi, w celu wzmacniania praktycznego charakteru kształcenia.

Strategia Rozwoju Wydziału Nauk Społecznych Akademii Nauk Stosowanych Wincentego Pola w Lublinie na lata 2025–2028 stanowi dokument wyznaczający kierunki rozwoju Wydziału w obszarze nauki, dydaktyki oraz zarządzania. Przyjęte cele i działania odpowiadają aktualnym wyzwaniom szkolnictwa wyższego, w szczególności w zakresie zapewniania wysokiej jakości kształcenia o profilu praktycznym oraz dostosowywania oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.

Realizacja Strategii będzie podlegała systematycznemu monitorowaniu i okresowej ewaluacji, co umożliwi bieżącą ocenę stopnia osiągnięcia założonych celów oraz wprowadzanie niezbędnych działań korygujących. Strategia zachowuje charakter dokumentu otwartego, co pozwala na jej aktualizację w odpowiedzi na zmieniające się uwarunkowania prawne, organizacyjne i społeczno-gospodarcze.

Odpowiedzialność za realizację Strategii spoczywa na władzach Wydziału, kierownikach katedr oraz całej społeczności akademickiej, przy aktywnym udziale interesariuszy zewnętrznych. Skuteczna realizacja przyjętych założeń przyczyni się do dalszego rozwoju Wydziału Nauk Społecznych jako nowoczesnej jednostki akademickiej, spełniającej standardy jakości kształcenia określone przez Polską Komisję Akredytacyjną oraz oczekiwania studentów i pracodawców.

**DZIEKAN**  
*Przemysław Terejko*  
dr Przemysław Terejko, prof. AWP