



**STRATEGIA ROZWOJU**  
**AKADEMII NAUK STOSOWANYCH WINCENTEGO POLA W LUBLINIE**  
**NA LATA 2021-2028**  
(Aktualizacja 02.11.2022)

Strategia Rozwoju Akademii Nauk Stosowanych Wincentego Pola w Lublinie na lata 2021-2028 jest najważniejszym dokumentem polityki rozwoju Uczelni. Celem opracowania strategii rozwoju jest wskazanie kierunków rozwoju Uczelni w latach 2021–2028 w podstawowych obszarach jej działalności, przy uwzględnieniu zmian wynikających z nowych wyzwań wyznaczanych przez otoczenie zewnętrzne i uwarunkowania wewnętrzne oraz zmian w gospodarce regionalnej, krajowej i światowej. Strategia rozwoju jest ściśle związana z misją Uczelni, która określa ogólny cel działania AWP i pożądany obraz w przyszłości, stanowiąc jednocześnie punkt odniesienia dla planowanej strategii oraz wskazując kierunek i priorytety działania. Misja AWP wyraża dążenie do ciągłego doskonalenia oraz realizacji najwyższych wartości społecznych i akademickich. Podstawowymi założeniami przyjętej misji jest upowszechnianie wiedzy, dbałość o wysoki poziom kształcenia akademickiego, systematyczne budowanie współpracy międzynarodowej w zakresie dydaktyki i nauki oraz prowadzenie różnych form działalności edukacyjnej. Uczelnia pragnie wspierać rozwój kultury studenckiej, sportu akademickiego i przedsiębiorczości studentów.

Analiza sytuacji Uczelni pozwoliła na wyznaczenie obszarów, w których realizowane będą działania pozwalające na osiągnięcie wyznaczonych celów strategicznych.

Obszary strategiczne Akademii Nauk Stosowanych Wincentego Pola w Lublinie

1. Nauka
2. Dydaktyka
3. Zarządzanie

Wdrożenie strategii, poprzez realizację ustanowionych celów, sprzyjać będzie doskonaleniu funkcjonowania Uczelni we wszystkich obszarach jej działalności i skutkować umocnieniem pozycji Uczelni jako ośrodka kształcenia i rozwoju nauki. Realizacja strategii pozwoli Uczelni umocnić pozycję w zmieniającym się otoczeniu konkurencyjnym, regionalnym i krajowym.

# SCHEMAT STRATEGII ROZWOJU UCZELNI

## I. CEL STRATEGICZNY – NAUKA

### CELE OPERACYJNE

#### 1. Polityka kadrowa

##### **Działania:**

- 1.1. Dbalność o rozwój własnej kadry - finansowanie prowadzonych przewodów doktorskich i habilitacyjnych, zgodnie z obowiązującymi kryteriami i przepisami prawa.
- 1.2. Wzmacnianie kadrowe Wydziałów - pozyskanie samodzielnych pracowników naukowych oraz kadry międzynarodowej.
- 1.3. Zatrudnianie absolwentów.

#### 2. Wspieranie rozwoju naukowego pracowników

##### **Działania:**

- 2.1. Wzmocnienie współpracy naukowej w wydziałach i katedrach.
- 2.2. Wspieranie pracowników w zakresie pozyskiwania zewnętrznych źródeł finansowania nauki (granty, konkursy).
- 2.3. Wprowadzenie systemu motywacyjnego dla najbardziej aktywnych naukowo pracowników.
- 2.4. Finansowanie czynnego udziału w konferencjach (środki z budżetu uczelni przeznaczone na działania w zakresie nauki).
- 2.5. Uzyskanie punktacji MEiN wydawanych przez Uczelnię czasopism naukowych.
- 2.6. Współpraca naukowo - badawcza z podmiotami zewnętrznymi i międzynarodowymi.
- 2.7. Wzrost transferu wiedzy stymulującej innowacyjność w gospodarce.
- 2.8. Poszerzenie interdyscyplinarności badań naukowych. Przewycięzanie barier dzielących poszczególne dyscypliny nauki poprzez tworzenie wspólnych płaszczyzn i zespołów badawczych.
- 2.9. Zwiększenie zaangażowania kadry naukowo- dydaktycznej w zakresie publikacji artykułów naukowych i monografii.

#### 3. Wspieranie współpracy naukowej w wymiarze krajowym i międzynarodowym

##### **Działania:**

- 3.1. Współpraca naukowa z zagranicznymi i krajowymi placówkami naukowo-dydaktycznymi (umowy obustronne o współpracy) w ramach organizowania konferencji, wspólnych badań, publikacji, kursów szkoleniowych.
- 3.2. Pozyskiwanie nowych partnerów indywidualnych i instytucjonalnych w ramach współpracy naukowej.
- 3.3. Wymiana studentów i pracowników w ramach programu Erasmus+.

#### **4. Wspieranie rozwoju, zainteresowań naukowych i inicjatyw studentów**

##### **Działania:**

- 4.1. Zintensyfikowanie działań studenckiego koła naukowego.
- 4.2. Przygotowywanie artykułów naukowych z udziałem studentów.
- 4.3. Promowanie udziału studentów w konferencjach i sympoziach naukowych.
- 4.4. Promowanie udziału studentów w imprezach sportowych, mistrzostwach na arenie krajowej i międzynarodowej.

#### **5. Rozwój infrastruktury ukierunkowany na wzrost jakości badań i oferty dydaktycznej Uczelni**

##### **Działania:**

- 5.1. Doposażenie pracowni specjalistycznych Uczelni w najnowszy sprzęt umożliwiający wzrost jakości prowadzonych badań naukowych.
- 5.2. Doposażenie Akademickiego Centrum Fizjoterapii w najnowszy sprzęt umożliwiający wzrost jakości prowadzonych badań naukowych.
- 5.3. Zwiększenie dostosowania Uczelni i jej wyposażenia do potrzeb studentów niepełnosprawnych.
- 5.4. Uruchomienie Centrum Symulacji Medycznej.
- 5.5. Rozbudowa obiektu dydaktycznego Uczelni o Centrum Nauk Medycznych.

## **II. CEL STRATEGICZNY – DYDAKTYKA**

### **CELE OPERACYJNE**

#### **1. Rozszerzenie oferty dydaktycznej**

##### **Działania:**

- 1.1. Uzyskanie kategorii naukowych w dyscyplinach nauk o zdrowiu oraz geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna.
- 1.2. Opracowanie programów kształcenia nowych kierunków studiów nauk o zdrowiu oraz studiów podyplomowych.
- 1.3. Poszerzenie i uatrakcyjnienie oferty kształcenia oraz systematyczne jej dostosowywanie do potrzeb rynku pracy poprzez m.in. wprowadzanie nowych specjalności.
- 1.4. Przygotowanie oferty certyfikowanych kursów i szkoleń specjalistycznych dla studentów, dostosowanych do zmieniającego się rynku pracy.
- 1.5. Rozważenie oferty studiów pomostowych dla absolwentów studium.

## **2. Doskonalenie systemu zapewniania jakości**

### **Działania:**

- 2.1. Realizowanie i doskonalenie zadań w zakresie wewnętrznego systemu zapewniania jakości kształcenia.
- 2.2. Analizowanie wyników oceny jakości kształcenia na wydziałach na podstawie przeprowadzonych przez Polską Komisję Akredytacyjną kontroli.
- 2.3. Doskonalenie systemu obsługi procesu kształcenia.
- 2.4. Doskonalenie standardów wymagań prac dyplomowych licencjackich i magisterskich.
- 2.5. Zwiększenie obecności opiniotwórczej i eksperckiej AWP na poziomie regionalnym, krajowym i międzynarodowym.
- 2.6. Badanie losów absolwentów.
- 2.7. Rozszerzenie współpracy z interesariuszami zewnętrznymi celem doskonalenia procesu kształtowania oraz budowania wysokiej kultury jakości kształcenia.
- 2.8. Systematyczne monitorowanie potrzeb rynku pracy.
- 2.9. Zacieśnienie współpracy z pracodawcami w zakresie doskonalenia kompetencji absolwentów AWP.

## **3. Doskonalenie systemu kształcenia**

### **Działania:**

- 3.1. Umieźdzynarodowienie procesu kształcenia- oferta kształcenia dla obcokrajowców.
- 3.2. Rozwój programów kształcenia prowadzonych wspólnie z uczelniami zagranicznymi „double degree”, w tym przygotowanie i wdrożenie systemu wspólnych dyplomów.
- 3.3. Rozszerzenie oferty zajęć realizowanych w języku angielskim.
- 3.4. Monitorowanie przebiegu zajęć w tym praktyk studenckich - hospitacje.
- 3.5. Zwiększenie mobilności studentów i pracowników uczelni w ramach programu Erasmus+.
- 3.6. Podtrzymywanie współpracy oraz zwiększenie ilości zawartych umów bilateralnych z uczelniami partnerskimi.
- 3.7. Uruchomienie profesjonalnego gabinetu kosmetycznego dającego możliwość studentom kosmologii praktycznej nauki zawodu i bezpośredniego kontaktu z pacjentem.
- 3.8. Doskonalenie funkcjonowania Centrum Symulacji Medycznej.

### III. CEL STRATEGICZNY – ZARZĄDZANIE

#### CELE OPERACYJNE

#### 1. Wzmocnienie pozycji Uczelni w zmieniającym się otoczeniu konkurencyjnym

##### **Działania:**

- 1.1. Organizowanie Dni Otwartych Drzwi AWP, pokazów, warsztatów, targów branżowych promujących Uczelnię.
- 1.2. Angażowanie studentów do prac w ramach wolontariatu, akcji charytatywnych, spotkań z kandydatami na studia, promocji Uczelni.
- 1.3. Rozwój opieki patronackiej Uczelni nad szkolnictwem średnim w regionie.
- 1.4. Utworzenie nowych kierunków studiów.

#### 2. Rozwiązania organizacyjne usprawniające obsługę studentów

##### **Działania:**

- 2.1. Rozszerzenie systemu informacyjnego dla studentów poprzez dostęp do panelu administracyjnego Uczelni, utworzenie systemu kont internetowych dla studentów.
- 2.2. Semestralna weryfikacja ocen zaliczeniowych i egzaminacyjnych - organizacja wpisów przez dziekanaty.
- 2.3. Wdrożenie programu „Dziekanat” usprawniającego obsługę studentów.

#### 3. Pozyskanie zewnętrznych środków finansowych

##### **Działania:**

- 3.1. Pozyskanie środków finansowych z Unii Europejskiej umożliwiające dofinansowanie studentom studiów i staży zawodowych.
- 3.2. Pozyskanie środków finansowych z Unii Europejskiej umożliwiające wyposażenie Uczelni.
- 3.3. Pozyskanie środków finansowych z Unii Europejskiej umożliwiające przeprowadzenie dodatkowych certyfikowanych kursów i szkoleń branżowych.
- 3.4. Pozyskanie środków finansowych z NFZ jako podstawy rozwoju i funkcjonowania Akademickiego Centrum Fizjoterapii, pełniącego rolę miejsca zajęć klinicznych dla studentów, a także bazę dla badań naukowych.
- 3.5. Pozyskiwanie grantów MEiN
- 3.6. Pozyskiwanie środków z NCBR na wyposażenie Centrum Kształcenia Medycznego.

Opisane cele strategiczne stanowią wytyczne dla strategii poszczególnych wydziałów Akademii Nauk Stosowanych Wincentego Pola w Lublinie. Za opracowanie strategii wydziałów odpowiedzialni są dziekani.

REKTOR  
  
dr hab. Mariusz Korczyński, prof. AWP